

F1 性別

	男性	女性	回答したくない	合計
大学	162	62	8	232
	69.8%	26.7%	3.4%	100.0%
付属校	66	18	21	105
	62.9%	17.1%	20.0%	100.0%
合計	228	80	29	337
	67.7%	23.7%	8.6%	100.0%

F2 職種

	教員	職員	合計
回答数	191	41	232
	82.3%	17.7%	100.0%

F3 雇用区分

	専任（基本給適用者）	専任（年俸制適用者）	合計
回答数	193	39	232
	83.2%	16.8%	100.0%

F4 部科校（大学のみ）

	法学部	文理学部	経済学部	商学部	理工学部	生産工学部	医学部	歯学部	生物資源科学部	
回答数	5	62	42	39	33	7	2	1	30	
	2.2%	26.7%	18.1%	16.8%	14.2%	3.0%	0.9%	0.4%	12.9%	
	薬学部	無回答	合計							
回答数	3	8	232							
	1.3%	3.4%	100.0%							

F5 組合加入

	組合加入	組合未加入	無回答	合計
大学	89	132	11	232
	38.4%	56.9%	4.7%	100.0%
付属校	18	75	12	105
	17.1%	71.4%	11.4%	100.0%
合計	107	207	23	337
	31.8%	61.4%	6.8%	100.0%

問1-1 ベースアップ額

	千円程度	2千円程度	3千円程度	4千円程度	5千円以上	要求しない	無回答	合計
大学	13	8	106	16	89	0	0	232
	5.6%	3.4%	45.7%	6.9%	38.4%	0.0%	0.0%	100.0%
付属校	4	3	49	2	39	5	3	105
	3.8%	2.9%	46.7%	1.9%	37.1%	4.8%	2.9%	100.0%
合計	17	11	155	18	128	5	3	337
	5.0%	3.3%	46.0%	5.3%	38.0%	1.5%	0.9%	100.0%

問1-2 一時金 月数

	0~6.5	6.5~6.58	6.58	6.58~7.0	7.0以上	無回答	合計
大学	12	13	128	42	37	0	232
	5.2%	5.6%	55.2%	18.1%	15.9%	0.0%	100.0%
付属校	0	2	41	15	9	38	105
	0.0%	1.9%	39.0%	14.3%	8.6%	36.2%	100.0%
合計	12	15	169	57	46	38	337
	3.6%	4.5%	50.1%	16.9%	13.6%	11.3%	100.0%

問1-2 一時金 加算額

	0~1万円	1万円~2万円	2万円~38,500円	38,500円	38,500円~5万円	5万円以上	無回答	合計
大学	14	4	12	121	59	22	0	232
	6.0%	1.7%	5.2%	52.2%	25.4%	9.5%	0.0%	100.0%
付属校	11	0	4	39	8	8	35	105
	10.5%	0.0%	3.8%	37.1%	7.6%	7.6%	33.3%	100.0%
合計	25	4	16	160	67	30	35	337
	7.4%	1.2%	4.7%	47.5%	19.9%	8.9%	10.4%	100.0%

問1-3 コロナ手当

	支給すべき	支給する必要はない	わからない	無回答	合計
大学	178	27	27	0	232
	76.7%	11.6%	11.6%	0.0%	100.0%
付属校	70	16	11	8	105
	66.7%	15.2%	10.5%	7.6%	100.0%
合計	248	43	38	8	337
	73.6%	12.8%	11.3%	2.4%	100.0%

問1-4 専任教職員（年俸制適用者）の一時金

	支給すべき	支給する必要はない	わからない	合計
回答数	165	21	46	232
	71.1%	9.1%	19.8%	100.0%

問1-5 専任教職員（年俸制適用者）の一時金の額

	各期5,000円程度	各期10,000円程度	各期15,000円程度	各期20,000円程度	無回答	合計
回答数	10	47	16	80	12	165
	6.1%	28.5%	9.7%	48.5%	7.3%	100.0%

問2-1 同種の業務に従事する専任（年俸制適用者）

	いる	いない	わからない	無回答	合計
回答数	20	8	10	1	39
	51.3%	20.5%	25.6%	2.6%	100.0%

問2-2 職務内容はどの程度等しいか

	中核的な業務が実質的に等しい	責任の程度も著しく異なるらない	転勤の有無や職務内容・配置変更の範囲も実質的に等しい	職務内容が等しいとはいえない	わからない	合計
回答数	4	3	2	5	6	20
	20.0%	15.0%	10.0%	25.0%	30.0%	100.0%

問2-3 不合理といえる待遇の差

	不合理な差がある	わからない	合計
回答数	7	2	9
	77.8%	22.2%	100.0%

問3-1① 教職員に対する保育支援（学部内での臨時託児所）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	109	86	26	11	232
	47.0%	37.1%	11.2%	4.7%	100.0%

問3-1② 教職員に対する保育支援（保育サービス利用時の補助）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	134	82	9	7	232
	57.8%	35.3%	3.9%	3.0%	100.0%

問3-1③ 教職員に対する保育支援（保育サービス費用等の援助）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	131	86	9	6	232
	56.5%	37.1%	3.9%	2.6%	100.0%

問3-1④ 教職員に対する保育支援（男性教職員の制度利用促進）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	139	88	2	3	232
	59.9%	37.9%	0.9%	1.3%	100.0%

問3-2① 教職員に対する介護支援（セミナー・相談窓口の開設）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	112	96	21	3	232
	48.3%	41.4%	9.1%	1.3%	100.0%

問3-2② 教職員に対する介護支援（介護休暇10日間）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	148	71	10	3	232
	63.8%	30.6%	4.3%	1.3%	100.0%

問3-2③ 教職員に対する介護支援（介護の実費への補助金）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	140	76	13	3	232
	60.3%	32.8%	5.6%	1.3%	100.0%

問3-2④ 教職員に対する介護支援（遠距離介護の交通費補助）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	111	85	31	5	232
	47.8%	36.6%	13.4%	2.2%	100.0%

問3-2⑤ 教職員に対する介護支援（介護休業制度）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	130	78	21	3	232
	56.0%	33.6%	9.1%	1.3%	100.0%

問3-2⑥ 教職員に対する介護支援（介護による時短勤務制度）

	強く思う	そう思う	そう思わない	全く思わない	合計
回答数	144	78	9	1	232
	62.1%	33.6%	3.9%	0.4%	100.0%

問4-1 過去5年間にハラスメントを受けた経験

	ある	ない	合計
大学	67	165	232
	28.9%	71.1%	100.0%
付属校	32	62	94
	34.0%	66.0%	100.0%
合計	99	227	326
	30.4%	69.6%	100.0%

問4-2 ハラスメントの加害者(MA)

	上司	同僚	部下	学生・生徒の保護者	生徒*	その他	合計
大学	36	34	3	4	—	16	67
	53.7%	50.7%	4.5%	6.0%		23.9%	100.0%
付属校	20	21	0	10	3	0	32
	62.5%	65.6%	0.0%	31.3%	9.4%	0.0%	100.0%
合計	56	55	3	14	3	16	99
	56.6%	55.6%	3.0%	14.1%	3.0%	16.2%	100.0%

*)大学では「学生」という選択肢はない

問4-3 ハラスメントの内容 (MA)

	身体的ハラスメント	精神的ハラスメント	セクシュアル・ハラスメント	人間関係の切り離し	過大な要求	過小な要求	個の侵害	その他	合計
大学	1	49	7	25	19	8	7	12	67
	1.5%	73.1%	10.4%	37.3%	28.4%	11.9%	10.4%	17.9%	100.0%
付属校	2	23	3	9	5		2	0	32
	6.3%	71.9%	9.4%	28.1%	15.6%	0.0%	6.3%	0.0%	100.0%
合計	3	72	10	34	24	8	9	12	99
	3.0%	72.7%	10.1%	34.3%	24.2%	8.1%	9.1%	12.1%	100.0%

問4-5 学内の人権相談オフィスについて (MA)

	ぜひ利用したい	紹介したい	個人情報を守られそうにない	解決できそうもない	よく知らない	その他	合計
大学	38	35	80	92	74	23	232
	16.4%	15.1%	34.5%	39.7%	31.9%	9.9%	100.0%
付属校	33	15	14	29	32	4	105
	31.4%	14.3%	13.3%	27.6%	30.5%	3.8%	100.0%
合計	71	50	94	121	106	27	337
	21.1%	14.8%	27.9%	35.9%	31.5%	8.0%	100.0%

問4-6 人権相談窓口の担当弁護士について

	交代するべき	交代する必要はない	わからない	無回答	合計
大学	189	4	27	12	232
	81.5%	1.7%	11.6%	5.2%	100.0%
付属校	67	4	28	6	105
	63.8%	3.8%	26.7%	5.7%	100.0%
合計	256	8	55	18	337
	76.0%	2.4%	16.3%	5.3%	100.0%

問5-1 林理事長の決意について

	決別してくれると期待している	妨害されて難しいのではないかと	実は決別するつもりはないのではないかと	その他	合計
大学	107	81	9	35	232
	46.1%	34.9%	3.9%	15.1%	100.0%
付属校	72	24	2	7	105
	68.6%	22.9%	1.9%	6.7%	100.0%
合計	179	105	11	42	337
	53.1%	31.2%	3.3%	12.5%	100.0%

問5-2 「学校法人日本大学行動規範」について

	よく知っている	ある程度知っている	あまりよく知らない	聞いたことがない	合計
回答数	17	92	105	18	232
	7.3%	39.7%	45.3%	7.8%	100.0%

問5-3 行動規範1 (広く社会で活躍できる人材の育成に努めます)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	3	36	98	40	55	232
	1.3%	15.5%	42.2%	17.2%	23.7%	100.0%

問5-3 行動規範2 (世界及び日本における学術研究と人類社会の発展に寄与します)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	4	33	91	49	55	232
	1.7%	14.2%	39.2%	21.1%	23.7%	100.0%

問5-3 行動規範3 (学生・生徒一人ひとりと「向き合う」姿勢を常に携えて、業務に当たります)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	5	59	84	46	38	232
	2.2%	25.4%	36.2%	19.8%	16.4%	100.0%

問5-3 行動規範4 (関係法令・学内諸規定、良識と倫理に従い健全で適正な業務執行を行います)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	5	77	73	42	35	232
	2.2%	33.2%	31.5%	18.1%	15.1%	100.0%

問5-3 行動規範5 (多様な個性と能力を尊重することができる教育研究環境及び就業環境を整備します)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	5	53	83	52	39	232
	2.2%	22.8%	35.8%	22.4%	16.8%	100.0%

問5-3 行動規範6 (機密情報、個人情報を適切に管理し、知的財産権の尊重・保護に努めます)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	10	58	76	31	57	232
	4.3%	25.0%	32.8%	13.4%	24.6%	100.0%

問5-3 行動規範7 (情報を適切に公開することにより説明責任を果たします)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	6	55	90	44	37	232
	2.6%	23.7%	38.8%	19.0%	15.9%	100.0%

問5-3 行動規範8 (風通しの良い組織において、活発な議論等によって、課題を解決します)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	7	44	78	70	33	232
	3.0%	19.0%	33.6%	30.2%	14.2%	100.0%

問5-3 行動規範9 (自己の立場を利用した不正・不当な取引は行いません)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	6	62	82	39	43	232
	2.6%	26.7%	35.3%	16.8%	18.5%	100.0%

問5-3 行動規範10 (持続可能な社会の実現に貢献していきます)

	非常に進んだ	やや進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない	合計
回答数	1	34	92	45	60	232
	0.4%	14.7%	39.7%	19.4%	25.9%	100.0%

問6 教職員組合で特に力を入れてほしい取り組み(MA)

	ベース・アップの獲得	一時金の支給基準(月数および加算額)の維持・向上	生活関連手当(住宅費補填手当・家族手当・通勤手当など)の改善	職務関連手当(役職手当・各種委員会手当・超過講義手当など)の改善	労働時間の改善(超勤問題・持ちこた問題を含む)	校務・業務の見直し	職場環境の改善	適正な教職員数の確保(非常勤講師の確保を含む)	無期・有期教職員間の不合理な処遇格差の解消
回答数	146	115	82	85	100	109	76	135	69
	62.9%	49.6%	35.3%	36.6%	43.1%	47.0%	32.8%	58.2%	29.7%
再雇用問題への取り組み	育児支援の充実	介護支援の充実	福利厚生	法人による中長期事業計画の進め方の是正	法人のガバナンスのあり方	新型コロナウイルス感染症防止のための対応(感染症防止策の強化や情報の周知徹底、労働環境の改善等)	ジェンダー平等の推進(女性管理職の登用など)	無回答	合計
	88	85	81	48	49	97	21	73	4
	37.9%	36.6%	34.9%	20.7%	21.1%	41.8%	9.1%	31.5%	1.7%
									232
									100.0%